

Vorstandsvorsitzende:r – CEO

(w/m/d)



Unsere Klientin, die HGK-Häfen und Güterverkehr Köln AG, ist die Logistik-Holding im Stadtwerke Köln Konzern und das größte Binnenschiffahrtsunternehmen Europas. Die HGK wurde 1992 gegründet und strategisch zu einer integrierten Logistikgruppe ausgebaut. Über ihre Tochter- und Beteiligungsunternehmen betreibt die HGK-Gruppe u.a. den größten Binnenhafenverbund, die größte europäische Binnenschiffahrtsflotte, eine der größten privaten Güterverkehrsbahnen, spezialisierte Logistikbetriebe und Terminals sowie ein eigenes, regionales Schienenstreckennetz und Werkstattbetriebe für den Güterbahnverkehr. Sie erbringt damit auch Aufgaben der kommunalen Daseinsvorsorge und eine im öffentlichen Interesse der Einwohner Kölns und der angrenzenden Kreise liegende Versorgungsaufgabe.

Für ihre Kunden verbindet die HGK-Gruppe eigene Assets und Infrastrukturen rund um den kombinierten Verkehr und das System Wasserstraße mit umfangreichen logistischen Dienstleistungen. Damit stellt die HGK-Gruppe ein Leistungsangebot für den trimodalen Güterverkehr zur Verfügung, das es so kein zweites Mal auf dem Markt gibt. Die kundennahe und effiziente Umsetzung dieses umfassenden Leistungsspektrums liegt in den Händen von fünf Geschäftsbereichen, die ihre Angebote kundenorientiert miteinander verknüpfen: Logistics & Intermodal; Shipping; Rail Operations; Infrastructure & Maintenance; und Real Estate.

Die HGK-Gruppe verfolgt eine Wachstumsstrategie im Bereich der integrierten Logistik und versteht sich auch als Dienstleister für die Erreichung der Nachhaltigkeitsziele der Stadt Köln. Die HGK AG wird von einem Vorstand bestehend aus CEO, COO und CFO geführt, in enger Zusammenarbeit mit den operativen Geschäftsführungen der Tochter- und Beteiligungsunternehmen.

Im Zuge einer geplanten Nachfolgeregelung soll die Position des CEO der HGK AG zum 01.10.2025 neu besetzt werden.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

Die/Der CEO trägt neben der Gesamtverantwortung für die HGK AG im Wesentlichen die Ressortverantwortung für die Bereiche Corporate Development, Corporate Strategy & Controlling sowie die Unternehmenskommunikation & Marketing. Sie/Er berichtet an den Aufsichtsrat der HGK AG

Zu den Kernaufgaben gehören:

- Weiterentwicklung der Gruppenstrategie der HGK AG zur Sicherstellung eines nachhaltigen und profitablen Wachstumskurses und der Sicherung der Daseinsvorsorge in den kommenden Jahren
- Fortsetzung des Transformationsprozesses mit einem wesentlichen Fokus auf
 - die strategische und operative Weiterentwicklung der einzelnen Geschäftsfelder mit starker Marktperspektive
 - den Ausbau des intermodalen Geschäftsmodells inklusive strategisch sinnvoller Erwartungen,
 - die kontinuierliche Stärkung des integrierten Logistikangebotes der HGK, z.B. durch eine noch engere Kooperation/Vernetzung der Holding mit den Töchtern sowie der Töchter untereinander,
 - die Erreichung der Nachhaltigkeitsziele der HGK,
 - sowie die Stärkung einer modernen, kollaborativen, innovativen und unternehmerischen Kultur
- Sicherstellung einer strategischen Investitionspolitik in die Infrastruktur und Assets für bestehende und neue Geschäfte
- Steuerung aller Aktivitäten der Organisationsentwicklung und laufende Optimierung der Prozesse
- Aktive Vertretung der Organisation nach innen und außen

Sie sind mit folgendem Profil für uns interessant:

- Langjährige Führungserfahrung als Geschäftsführer:in oder Vorstand/Vorständin in einem Geschäft mit vergleichbarer Größe und Komplexität
- Umfassende Kenntnis der Transport- und Logistikindustrie, idealerweise im Auf- und Ausbau intermodaler Geschäftsmodelle
- Unternehmerische und Veränderungskompetenz, sichtbar in ausgeprägten strategisch/analytischen Fähigkeiten, Offenheit für Innovationen, Entscheidungsstärke, sowie Ergebnis- und Umsetzungsorientierung
- Integrative Persönlichkeit, die schnell Vertrauen mit unterschiedlichen Stakeholdern aufbauen und Menschen sowie Unternehmensteile zusammenbringen kann
- Fähigkeit, auch in komplexen Strukturen wirksam und ergebnisorientiert zu agieren
- Identifikationsfigur mit positiver, gewinnender Ausstrahlung sowie eloquente:r Kommunikator:in nach innen und außen
- Teamorientierte Führungspersönlichkeit, die eine Kultur der Zusammenarbeit prägt
- Hochschulabschluss oder vergleichbare Qualifikation

Wir haben die Personalberatung Egon Zehnder International GmbH mit der Durchführung des Verfahrens beauftragt. Bitte senden Sie uns Ihre aussagefähigen Unterlagen bis zum 31.01.2025 an: HGK@egonzehnder.com.

Als Unternehmensgruppe unterstützen wir ein Arbeitsumfeld der Vielfalt, das auf gegenseitigem Respekt beruht. Wir freuen uns daher über jede Bewerbung – unabhängig von ethnischer, sozialer und nationaler Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder Familienstand. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung im Sinne von §2 Abs. 2 und 3 SGB IX. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.