

**ERSCHEINUNGSTERMIN**

11. September 2024

ANZEIGENSCHLUSS

28. August 2024

ANZEIGENPREISE

€ 6,10 je Spalte/mm Höhe

Zusatzfarbe 25 % vom Bruttopreis,

Minimum € 300,- je Farbe

Die Mediadaten finden Sie unter:

www.dvz.de/media**THEMENHEFT**

STARS IN DER LOGISTIK

Deutschlands vielleicht größtes Problem

Die Fußball-Europameisterschaft hat es wieder einmal gezeigt: Wer auf höchstem Niveau erfolgreich sein will, braucht ein Team, in dem jeder seinen Stärken entsprechend eine bestimmte Rolle hat und in dem sich alle dem großen Ganzen unterordnen. Spanien hat das Turnier zwar auch wegen seiner exzellenten Einzelspieler gewonnen, aber vor allem, weil der Rekordchampion das derzeit beste Mannschaftsgefüge aufzuweisen hat – und über einen Trainerstab verfügt, dem es gelungen ist, aus einer Ansammlung von Topspielern ein Team zu formen, das letztlich der eigentliche Star ist.

Dies gehört auch zu den täglichen Aufgaben von Führungskräften in der Wirtschaft, insbesondere in der Logistikbranche. Denn eine perfekt funktionierende Logistikkette ist bekanntlich das Ergebnis von perfekter

Teamarbeit. Wie im Fußball kommt es dabei auf die richtige Mischung des Personals an. Grundsätzlich gilt: Vielfalt bereichert Teams. Das Problem: Im Logistik- und Transportsektor fehlen zunehmend qualifizierte Fachkräfte. Und je weniger Topkräfte zur Verfügung stehen, desto schwieriger ist es, ein Topteam zu formen. Und ohne Topteams leidet die Qualität der logistischen Dienstleistungen und in der Folge die Leistung der gesamten Wirtschaft. So mancher Ökonom sieht im weit verbreiteten Fach- und Arbeitskräftemangel im Land sogar das größte Problem Deutschlands überhaupt. Was also tun?

Das Themenheft „Stars in der Logistik“, das am 11. September erscheint, widmet sich ganz dem Thema Personalengpässe und zeigt Lösungen auf, wie der Mangel zumindest etwas eingedämmt werden kann.

VORGESEHEN SIND BEITRÄGE ZU FOLGENDEN THEMEN:

- Fachkräfte-Engpassanalyse
- Die größten Herausforderungen von Logistikfirmen bei der Personalsuche
- Systemische Kompetenz einer modernen Führungskraft
- Personalbindung und -gewinnung mittels hoher Arbeitgeberattraktivität
- Upskilling und Reskilling für die Personalentwicklung
- Logistik-Personalchefs: Mit diesen Ansätzen machen sie die Belegschaft zu Stars
- Unterstützung von Frauen auf ihrem Karriereweg
- Initiative für mehr Frauen in der Logistikbranche
- Mit KI den Arbeitsalltag zu erleichtern und neue Talente auf sich aufmerksam machen
- Mit Teamgeist zum Erfolg
- Kinder entdecken Logistik

Veröffentlichung dieser Themen unter Vorbehalt.